

cplace

Agiler und kollaborativer an
gemeinsamen Zielen arbeiten

OKR

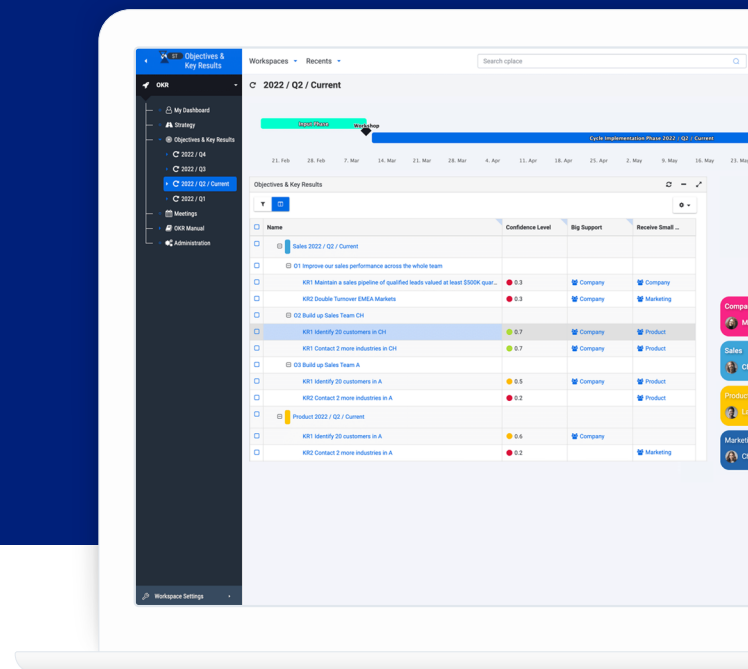


Das cplace *Solution Template Objectives and Key Results (OKR)* unterstützt effizient das gleichnamige Management-Framework. Das Erfolgsgeheimnis der Methodik? Transparenz, Kommunikation und aktive Teilhabe aller Mitarbeitenden.

Als digitale Heimat der gesamten OKR-Organisation bietet das *Solution Template OKR* einen Informations- und Kollaborations-Hub, in dem Unternehmen klar und zentral zugänglich ihre strategischen Ziele kommunizieren. Dort können Sie auch den Fortschritt von Aufgaben und Projekten aus den Teams erfassen, die darauf einzahlen.

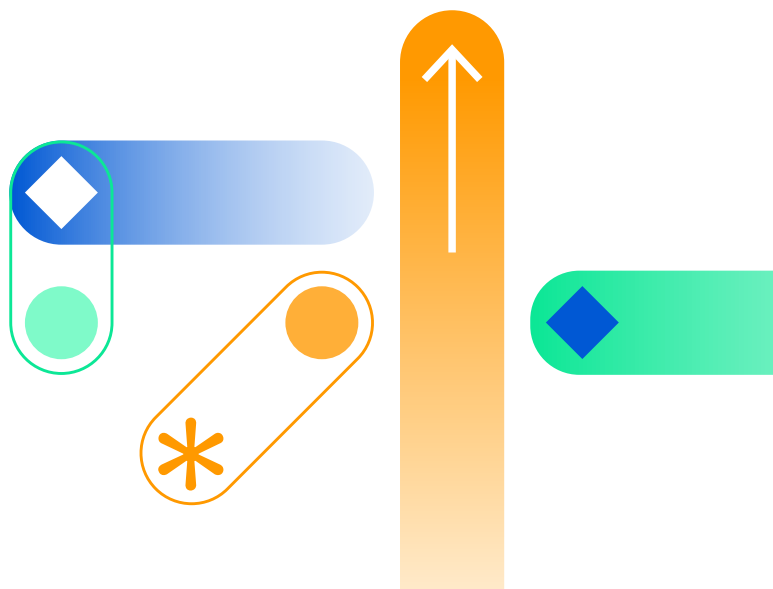
In Zusammenarbeit mit

DATA C!DERS
QuinScape



Mit Hilfe des Solution Templates können Set-Leads jeden OKR-Zyklus vorbereiten, abstimmen, durchführen, bewerten und archivieren. Mitarbeitende tragen kollaborativ zur Erarbeitung neuer Sets bei und können sich einen Überblick über Schnittstellen zu anderen Teams und den aktuellen Fortschrittgrad verschaffen.

→ Mehr auf cplace.com





**Kollaborative
Einbindung der Teams
in die Set-Erstellung**



**Progress Indicators:
Fortschritt auf einen
Blick erfassen**



**Flexible Anpassung
an die individuelle
Ausgestaltung der
Methodik**

Business Challenge

Das OKR-Framework soll Teams ein klares Zielbild und Sicherheit in der persönlichen Priorisierung geben. Dies gelingt nur durch transparente Kommunikation und ein belastbares Monitoring der relevanten KPIs. In vielen Unternehmen hinkt jedoch das Tooling der innovativen Methodik hinterher. Statische Excel-Listen werden den Anforderungen an echtzeit-aktuelle Informationen und kollaborative Zusammenarbeit nicht gerecht.

Kundennutzen

Anstelle einer Insellösung fügt sich dieses Solution Template nahtlos in die bestehende cplace Lösungslandschaft ein. Es ermöglicht den direkten Handshake mit dem operativen Aufgaben- und Projektmanagement in den Teams. So gelingt die Anbindung an die strategische Unternehmens-Roadmap einerseits und an die operative Bearbeitung der OKR-Sets andererseits.

Besondere Features

1. Teams werden bereits in der Vorbereitungsphase bei der kollaborativen Erstellung neuer OKR-Sets unterstützt. Mit Hilfe des integrierten Task Managements organisieren sie sich auch bei der Bearbeitung effizient und haben ihren Fortschritt jederzeit im Blick. Berechtigungen steuern den Zugang zu sensiblen Informationen.
2. Set-Leads tracken den Fortschritt innerhalb eines OKR-Zyklus anhand der gängigen KPIs und identifizieren Probleme mit wenigen Klicks. Progress Indicators - also (Zwischen-)Ergebnisse, Probleme, Learnings und nächste Schritte - sind der gesamten OKR-Organisation zentral zugänglich.
3. Das Solution Template unterstützt die gesamte OKR-Organisation bei der Vorbereitung der relevanten Meetings und Workshops mit Agenden, Templates, Terminplanung und einer Organisationsfunktion für den Ablauf. Integriertes Prozess-Knowhow in Form von Checklisten und Manuals liefert zusätzliche Hilfestellung.